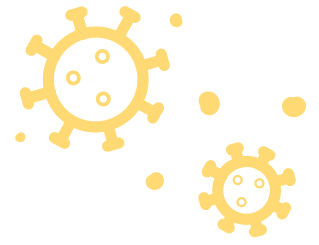


COVID-19 期间的雇员防报复保护



您受到法律保护。劳工委员会办公室可以提供帮助。

什么是打击报复？

如果您因行使您依照加州法律行使劳工权利而被解雇、扣工资或减少工时，这种情况就是打击报复，并且它是违法的。

您的雇主因您遵循加州法律而威胁向移民局举报您，也是违法的。无论移民身份怎样，加州所有雇员都受到劳工法保护，其中包括防报复保护。在COVID-19疫情期间，这些都将继续是您的权利与保护。

受到加州法律保护不受打击报复的行为包括：



对不安全工作条件或未支付薪资提出异议



拒绝在不安全条件下工作



举报不安全工作场所或违反劳工法行为



为未支付薪资提出薪资索赔



协助对您雇主的调查

如果我的雇主减少我的工时、解雇我或者威胁要给移民局打电话要怎么办？

如果雇主真的处罚了您，他们可能会被要求重新雇佣您、支付您所损失的薪资以及/或者交罚金。

怎样投诉报复行为？

劳工委员会办公室不会询问您的移民身份或者把您的移民身份通报给其他政府机构。



网上访问dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation



亲自到访任何一个劳工委员会办公室。到dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation查询地址。



致电833-526-4636



发送电子邮件至retaliation@dir.ca.gov

保护自己不被报复的最佳方法：



记录

- 雇用条件的改变
- 威胁的具体内容
- 您与雇主之间的通讯内容



指认

- 听到或目睹的证人



提交

- 在报复行为发生的一年以内
- 把记录与信息提交给劳工委员会办公室
- 如果您需要帮助，致电或发送电子邮件等

